

## **Énoncé d'engagement sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDÉA)**

### ***Trans Mountain s'engage à créer un milieu de travail qui favorise l'Inclusion, la Diversité, l'Équité et l'Accessibilité (IDÉA)***

L'Inclusion, la Diversité, l'Équité et l'Accessibilité (IDÉA) sont des principes fondamentaux que nous défendons à Trans Mountain. À Trans Mountain, nous croyons qu'il est essentiel de mettre en valeur la diversité des personnes, d'offrir des chances égales et de promouvoir une culture accessible d'inclusion et d'appartenance pour garantir notre réussite continue. À notre avis, il s'agit d'une responsabilité partagée au sein de notre organisme.

Nous voulons que notre personnel ainsi que nos partenaires, fournisseurs, entrepreneurs et intervenants reflètent la diversité des collectivités où nous exerçons nos activités. Nous favorisons l'inclusion pour veiller à ce que tous les membres de notre personnel aient accès à des chances égales au sein de notre organisation et à ce qu'ils se sentent habilités à contribuer à une culture de haute performance.

Nous nous efforçons d'offrir un milieu de travail où chacune des talentueuses personnes qui composent notre équipe se sent respectée, épaulée, valorisée et libre d'être elle-même, indépendamment de son identité ou de ses antécédents. Nous nous engageons à éliminer les obstacles à l'emploi et à assurer un environnement de travail accueillant, juste, accessible et équitable.

Trans Mountain s'engage à bâtir un vaste réseau de talents diversifiés et une culture d'entreprise inclusive fondée sur ses valeurs fondamentales de sécurité, d'intégrité, de respect et d'excellence.

### ***Pourquoi IDÉA est important à Trans Mountain***

#### **Nous croyons que l'inclusion favorise un sentiment d'appartenance, d'intégrité et de respect.**

L'inclusion consiste à favoriser une culture accueillante fondée sur la bienveillance, le respect, le traitement et la représentation équitable, l'accessibilité et le sentiment d'appartenance au sein du milieu de travail. Favoriser le tissage de liens et la compréhension, la sûreté et le sens des responsabilités ainsi que l'écoute et l'apprentissage nous permettent de nous sentir valorisés. Pour promouvoir le progrès, Trans Mountain encourage son personnel à faire preuve d'innovation et à se mobiliser pour améliorer les résultats en vue d'édifier un monde meilleur.

#### **Nous croyons que la diversité favorise l'excellence des idées et des solutions.**

La diversité désigne le caractère unique et différent de chaque individu. La diversité de pensées, d'expériences, de points de vue, d'antécédents, d'études, d'habiletés et de caractéristiques personnels nous donne notre unicité. Nous nous engageons à promouvoir un objectif commun qui permet à chaque membre du personnel de réaliser son potentiel sans obstacles liés à l'identité et l'expression de genre, l'origine nationale ou ethnique, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial ou la situation familiale, les troubles neurologiques ou les handicaps mentaux ou physiques.

**Nous croyons que l'équité contribue à la diversité de la main-d'œuvre et veille à ce que nos processus soient équitables.**

L'équité est le processus qui nous permet d'assurer des pratiques et des programmes qui offrent des chances égales aux personnes d'exceller, d'atteindre leur plein potentiel et de s'épanouir sans obstacles dans leur carrière. À Trans Mountain, nous accordons la priorité aux personnes et tenons à ce que chaque membre du personnel sache que nous voulons assurer la réussite et le bien-être de notre main-d'œuvre.

**Nous croyons que l'accessibilité est essentielle pour la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et qu'elle permet de créer un environnement favorable à des personnes de toutes les capacités.**

L'accessibilité nous permet de veiller à éliminer les obstacles et les préjugés afin de permettre aux personnes ayant un handicap de participer pleinement aux activités de l'entreprise. Nous savons que satisfaire aux besoins et aux préférences de notre personnel ne se limite pas à relever les défis auxquels font face les personnes ayant un handicap et qu'un environnement de travail vraiment inclusif et équitable profite à tout le monde.

À Trans Mountain, promouvoir les principes d'Inclusion, de Diversité, d'Équité et d'Accessibilité (IDÉA) nous aide à favoriser un environnement durable qui permet à tout le monde de s'épanouir, de contribuer et d'avoir un sentiment d'appartenance. En adoptant ces principes, Trans Mountain s'efforce de favoriser une culture d'innovation et de collaboration ainsi que de renforcer ses valeurs fondamentales.